ที่ พร ๐๐๓๗.๓ / ว ๓๕๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้กำหนดจัดโครงการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สันทนาการหรือนักวิชาการศึกษา เพื่อมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งพิจารณาจัดส่งรายชื่อพร้อมแบบกรอกประวัติของผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด ตำแหน่งละ ๑ คน **ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๔** เพื่อจังหวัดจะได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเถือดไท วงศ์ใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ โทรสาร ต่อ ๒๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 589
วันที่ 8 มี.ค. 2554
เวลา 16.— น.

ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดจัดโครงการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สันทนาการหรือนักวิชาการศึกษา เพื่อมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง พิจารณาจัดส่งผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดให้จังหวัด และขอให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่งละ ๑ คน จังหวัดละ ๔ คน ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจกรรมเยาวชน
โทร ๐-๒-๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๐๖
โทรสาร ๐-๒-๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๑๒-๓

โครงการคัดเลือกผู้บริหาร 54

โครงการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

****

๑.หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายที่ปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีระเบียบวินัย มีความรัก มีความสามัคคี มีความซื่อสัตย์สุจริต และใฝ่เรียนใฝ่รู้ มีความรู้คู่คุณธรรมรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ตลอดจนมีนิสัยประหยัดอดออมและอดทนอดกลั้นต่อปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ รัฐบาลต้องการเห็นเด็กและเยาวชนทุกคนได้รับการดูแลตั้งแต่ในครรภ์มารดา ในช่วงแรกเกิดเป็นเด็กเล็กไปจนถึงช่วงเป็นเยาวชน ทั้งด้านสุขภาพอนามัย การดำรงชีวิต และได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงได้อย่างครบถ้วน เพื่อให้เจริญวัยขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ สามารถมีส่วนร่วมนำประเทศชาติในอนาคตให้เจริญรุ่งเรือง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้ที่มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ มีคุณลักษณะเป็นที่พึงประสงค์ คือ รักตนเอง และรักถิ่นฐานบ้านเกิด รู้จักสิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจิตสาธารณะในการบริการสังคม ยึดมั่นในศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เห็นความสำคัญและส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเด็กและเยาวชน

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๐ คน จำแนกเป็น

๑. นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๐ รางวัล

๒. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกองการศึกษา จำนวน ๕๐ รางวัล

๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด อปท. จำนวน ๕๐ รางวัล

๔. สันทนาการหรือนักวิชาการศึกษา จำนวน ๕๐ รางวัล

๔. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร หรือ เขตปริมณฑล

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วนตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด พร้อมผลงานกิจกรรมย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ให้จังหวัดพิจารณา ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

๑.๑.๒ เป็นผู้ที่เสียสละอุทิศตนเพื่อส่วนรวมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๓ เป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑.๔ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีความประพฤติเรียบร้อย

๑.๑.๕ ไม่เคยเป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยและอาญา

๑.๑.๖ ไม่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อนในรอบปีที่ผ่านมา

๒. ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรตามข้อ ๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่งละ ๑ คน จังหวัดละ ๔ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒ จำนวน ๒๐๐ คน และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมจัดพิธีมอบโล่รางวัล และเกียรติบัตรในโอกาสต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - กันยายน ๒๕๕๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๔ แผนงานบริหารจัดการภาครัฐ ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรมหลัก ส่งเสริมกิจกรรมการศึกษาท้องถิ่น

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติยึดมั่นในการกระทำความดี ตลอดจนมีจิตมุ่งมั่นในการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนที่ดี

๒. ทุกภาคส่วนของสังคมได้ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง

๓. เด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ลดปัญหายาเสพติด

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายวีระชาติ ทศรัตน์)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจกรรมเยาวชน

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ.....เห็นควรดำเนินการ.....

.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(ธานินทร์ ริ้วธงชัย)

ผู้อำนวยการสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบ.....

.....เห็นควรอนุมัติ.....

(ลงชื่อ) ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ.....อนุมัติ.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกผู้บริหาร และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรม เด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

****

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ ๑ ตำแหน่ง

๒. ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา จังหวัดละ ๑ ตำแหน่ง

๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ ๑ ตำแหน่ง

๔. สันทนาการหรือนักวิชาการศึกษา จังหวัดละ ๑ ตำแหน่ง

โดยให้พิจารณาผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่น ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้น ให้จังหวัดพิจารณา ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีนับถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

๒. เป็นผู้ที่เสียสละอุทิศตนเพื่อส่วนรวมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีมีความประพฤติเรียบร้อย

๕. ไม่เคยเป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยและอาญา

๖. ไม่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อนในรอบปีที่ผ่านมา

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด (ที่ได้รับมอบหมาย)	เป็นประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นจังหวัด	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทน อปท.ไม่น้อยกว่า ๒ คน	เป็นกรรมการ
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา	เป็นกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการศูนย์การท่องเที่ยวกีฬาและนันทนาการจังหวัด หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	เป็นกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือก นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สันทนาการหรือนักวิชาการศึกษา ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่ง ๆ ละ ๑ คน จังหวัดละ ๔ คน แล้วให้จังหวัดส่งรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครอง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

โดยให้ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกกรอกแบบประวัติจัดทำเอกสารผลงานกิจกรรมย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด ส่งให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

ตอนที่ ๑	ประวัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก	(๕๐ คะแนน)
ตอนที่ ๒	คุณลักษณะทั่วไป ๖ ด้าน	(๑๑๕ คะแนน)
ตอนที่ ๓	คุณลักษณะของงาน ๔ ด้าน	(๑๓๕ คะแนน)

****

หมายเหตุ : **ถ้าหากผู้เข้ารับการคัดเลือกไม่เกินจำนวนที่กำหนด ให้ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาคุณสมบัติบุคคลดังกล่าว เห็นว่าครบถ้วน เสนอท้องถิ่นจังหวัดให้ความเห็นชอบ จัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ โดยไม่จำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาพิจารณา**

ประวัติ
ผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนดีเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

****

○	กลุ่มที่ ๑	นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
○	กลุ่มที่ ๒	ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา
○	กลุ่มที่ ๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
○	กลุ่มที่ ๔	สันทนาการหรือนักวิชาการศึกษา

รูปถ่ายหน้าตรง
ไม่สวมหมวก
ขนาด ๑ นิ้ว

ตอนที่ ๑

ก.ประวัติส่วนตัว

๑.ชื่อ..... สกุล.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....

อำเภอ..... จังหวัด..... อัตราเงินเดือน ..... บาท

เงินประจำตำแหน่ง..... บาท รหัสไปรษณีย์..... โทร. (มือถือ).....

E-mail.....

๓. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทร. (มือถือ)..... E-mail.....

๒. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี สถานภาพ.....

๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบัน.....

๔. อุดมคติในการทำงาน.....

ข.ประวัติการทำงาน (๒๕ คะแนน)

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

๒.ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

๓. ผลงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับนับย้อนหลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ	ผลงานที่ได้รับการยอมรับหรือเป็นผลงานที่ได้รับรางวัล
๒๕๕๑	
๒๕๕๒	
๒๕๕๓	

ค.การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๒๕ คะแนน)

๑. ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้รับรางวัล.....

๒. ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้รับรางวัล.....

๒. ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้รับรางวัล.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป ๖ ด้าน (ให้คณะกรรมการกรอกคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การพิจารณาให้ครบทุกข้อ **(คะแนนเต็ม ๑๑๕)**

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม (๓๕ คะแนน)	๑. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	๕	
	๒. มีความยุติธรรม ยึดหมั่นอยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด	๕	
	๓. โอบอ้อมอารี มีเมตตา กรุราต่อทุกคนอย่างเสมอภาค	๕	
	๔. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และตรงต่อเวลา	๕	
	๕. ยึดมั่นในหลักศาสนาที่นับถือและไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข	๕	
	๖. มีความประหยัดเรียบง่าย ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕	
	๗. ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่นและเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๑	**๓๕**	
๒. ด้านบุคลิกภาพ (๒๕ คะแนน)	๑. การแต่งกาย	๕	
	๒. ท่วงทีวาจา	๕	
	๓. กริยามารยาท	๕	
	๔. ความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๕	
	๕. มีความเชื่อมั่นในตนเอง	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๒	**๒๕**	
๓. ด้านมนุษย์สัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว (๑๐ คะแนน)	๑. มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป	๕	
	๒. มีความสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๓	**๑๐**	
๔. ด้านความร่วมมือกับชุมชน (๒๕ คะแนน)	๑. การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน	๕	
	๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น	๕	
	๓. มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี	๕	
	๔. ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนได้เป็นอย่างดีสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น	๕	
	๕. มีจิตสาธารณะช่วยเหลือกิจการของสังคมด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่นโดยมิหวังสิ่งตอบแทน	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๔	**๒๕**	
๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับ	๑. มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งหน่วยงานเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกันได้ดี	๕	

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
หน่วยงานอื่น (๑๐ คะแนน)	๒. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๕	๑๐	
เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ (๑๐ คะแนน)	๑. ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้ทันสมัยต่อเหตุการณ์	๕	
	๒. มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๖	๑๐	

ตอนที่ ๓ คุณลักษณะของงาน ๔ ด้าน (ให้คณะกรรมการกรอกคะแนนการประเมินตามเกณฑ์การพิจารณาให้ครบทุกข้อ **(คะแนนเต็ม ๑๓๕)**

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
๑. ด้านการบริหารจัดการและความรับผิดชอบในหน้าที่ (๓๕ คะแนน)	๑. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถครองตน ครองคน และครองงาน จนประสบความสำเร็จในหน้าที่	๕	
	๒. มีวิสัยทัศน์ในการบริหารให้ประสบผลสำเร็จ	๕	
	๓. พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะเพิ่มพูน เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานความรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ	๕	
	๔. มีความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการงานกิจกรรมเด็กและเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
	๕. มีความสามารถและทักษะในการบริหารความยุ่งยากหรือความเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
	๖. มีความสามารถและทักษะในการบริหารงานงบประมาณตลอดจนบุคลากรโดยใช้หลักการบูรณาการอย่างสม่ำเสมอ	๕	
	๗. มีความสามารถและทักษะในการใช้กระบวนการบริหารที่ทำให้เกิดความสำเร็จและนำชื่อเสียงมาสู่องค์กรจนได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๑	**๓๕**	
๒. ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน (๕๕ คะแนน)	๑. มีการตั้งคณะกรรมการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนอย่างเป็นรูปแบบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของเยาวชน	๕	
	๒. มีการจัดทำฐานข้อมูลเด็กและเยาวชนของ อปท. ในการวางแผนและพัฒนาอย่างเป็นระบบ	๕	
	๓. มีการสนับสนุนการรวมกลุ่มของเด็กและเยาวชนในรูปแบบต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น สภาเด็กและเยาวชน ชมรมต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕	
	๔. จัดงบประมาณอุดหนุนการดำเนินงานของเด็กและเยาวชนและให้ความอิสระ และตอบสนองการจัดกิจกรรมเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
	๕. จัดให้มีสถานที่ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์เพียงพอในการจัดกิจกรรมรวมกลุ่ม ของกลุ่มเด็กและเยาวชน เพื่อดำเนินกิจกรรมที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์	๕	
	๖. สนับสนุนงานกิจกรรมเด็กและเยาวชนให้มีเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรมอย่างกว้างขวาง ทั้งในระบบและนอกระบบ	๕	
	๗. ส่งเสริมให้เยาวชนได้รับความรู้/ทักษะในรูปแบบต่าง ๆ เช่น อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพอย่างทั่วถึง	๕	

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน
	๘. จัดให้มีกิจกรรมโครงการส่งเสริมความเป็นเลิศเหมาะสมกับศักยภาพของเด็กและเยาวชน เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา	๕	
	๙. จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ที่สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเด็กและเยาวชนอย่างหลากหลาย เช่น ศูนย์ IT ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ศูนย์ดนตรี/กีฬา ฯลฯ/เยาวชนต้นแบบ	๕	
	๑๐. มีเครือข่ายช่วยเหลือและป้องกันการกระทำความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชนทั้งร่างกายและจิตใจ	๕	
	๑๑. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นได้เข้าถึงกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถืออย่างสม่ำเสมอ	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๒	**๕๕**	
๓. ด้านการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (๓๐ คะแนน)	๑. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมของการดำเนินกิจกรรมในการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี	๕	
	๒. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕	
	๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขอย่างถูกต้อง เช่น การรณรงค์เลือกตั้ง	๕	
	๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะในการบริหารช่วยเหลือกิจการของสังคมด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่น โดยมิหวังสิ่งตอบแทน	๕	
	๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนสร้างเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือกันในด้านต่าง ๆ ตามศักยภาพและความต้องการ	๕	
	๖. ส่งเสริมสนับสนุนเด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกอย่างอิสระถึงความต้องการที่แท้จริงของตนและกลุ่ม	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๓	**๓๐**	
๔. ด้านผลประสิทธิของงาน (๑๕ คะแนน)	๑. มีสภาเด็กและเยาวชน/ชมรม/กลุ่มสนใจที่มีรูปแบบสอดคล้องกับการส่งเสริมงานด้านกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๕	
	๒. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาจนได้รับรางวัลต่าง ๆ จากภายในและภายนอกองค์กร	๕	
	๓. เป็นผู้นำ/ประสานให้ทุกภาคส่วนของสังคม ความร่วมมือในการพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชน	๕	
	รวมคะแนนด้านที่ ๔	**๑๕**	

สรุปผลคะแนน

เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
ตอนที่ ๑ ประวัติของผู้รับการคัดเลือก		
ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป ๖ ด้าน		
ตอนที่ ๓ คุณลักษณะงาน ๔ ด้าน		

(ลงชื่อ) ..... ประธานกรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)..... รองประธานกรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....